

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
社会福祉法人 敬和会 行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日 ～ 令和 5年 3月 31日まで

2. 内容

目標 1：労働者の月平均残業時間を前年度比 1 割削減させる。

<取組内容>

令和 3年 4月～ 人員不足部署を把握し積極的な採用を検討する

令和 3年 5月～ 労働者の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い事業所に個別に働きかけを行う。

【女性の活躍の現状に関する情報公開】

管理職に占める女性の割合・・・20% (令和 3年 4月 1日現在)

掲載日 2021年 5月 24日